

WINTER AUSTRIA AND NEUTRAL



ROBIN RUTH



Don't BE
AFRAID
-TO BE-
GREAT



Lieber Kunde,

wir freuen uns Ihnen unseren neuen Katalog zu präsentieren. Stolz auf unsere neuen Designs und Produkte, werden wir alles tun, um Sie zu unterstützen, Ihnen den besten Service und die hochwertigsten Produkte bieten.

Robin Ruth ist international anerkannt als urbane **Casual-Lifestyle-Marke** für Reisende, die eine freigeistige Haltung besitzen. Ein globales Unternehmen, das in Forschung, Design und Stil investiert und dabei auf das wesentliche und wichtigste Merkmal Wert legt: **Einzigartigkeit!**

Robin Ruth will das führende Unternehmen der Modewelt im touristischen Bereich werden. Das Geheimnis unseres Erfolges sind unsere Mitarbeiter, unsere Produkte und unser Service für die Kunden. Robin Ruth ist in mehr als 65 Ländern mit über 85.000 Verkaufsstellen vertreten.

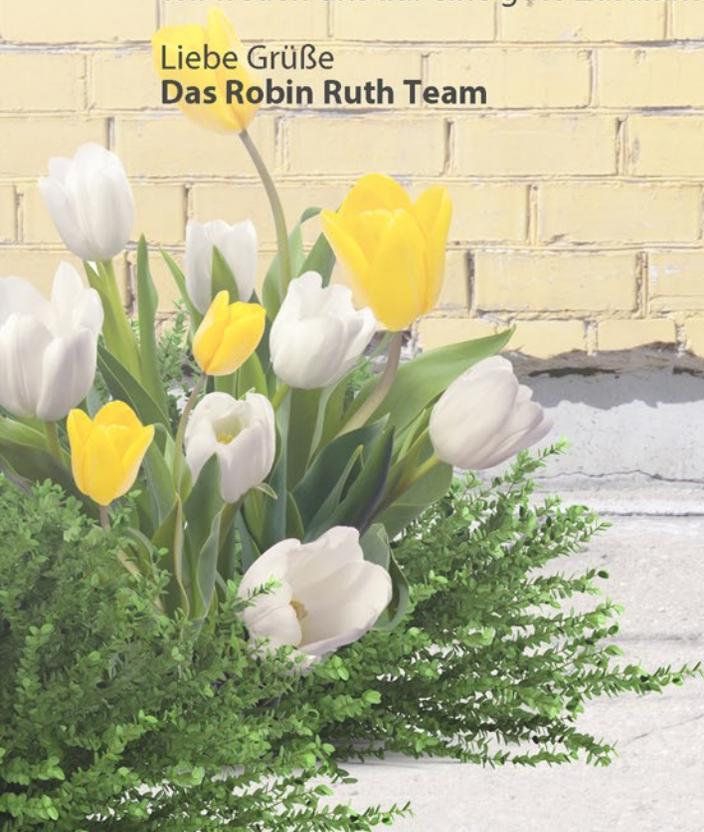
Robin Ruth erweitert ständig seine Produktpalette und bringt neue Artikel, neue Designs, trendige Farben und Stile. Touristen weltweit schätzen das exzellente Design und die hervorragende Qualität der Artikel: eine gelungene Mischung aus Individualität und Globalität.

Unsere Produkte sind zu **"Must Have"** -Produkten, Mode-Ikonen, Symbolen von **„Reise durch die Welt mit Stil“** geworden!

Diesen Erfolg verdanken wir vor allem **Ihnen!**

Wir freuen uns auf eine gute Zusammenarbeit, die auf gegenseitigem Vertrauen basiert.

Liebe Grüße
Das Robin Ruth Team



BE NOTICED

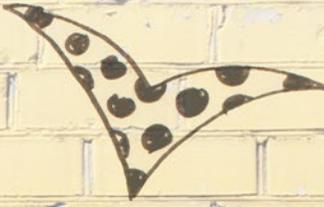


WINTER AUSTRIA

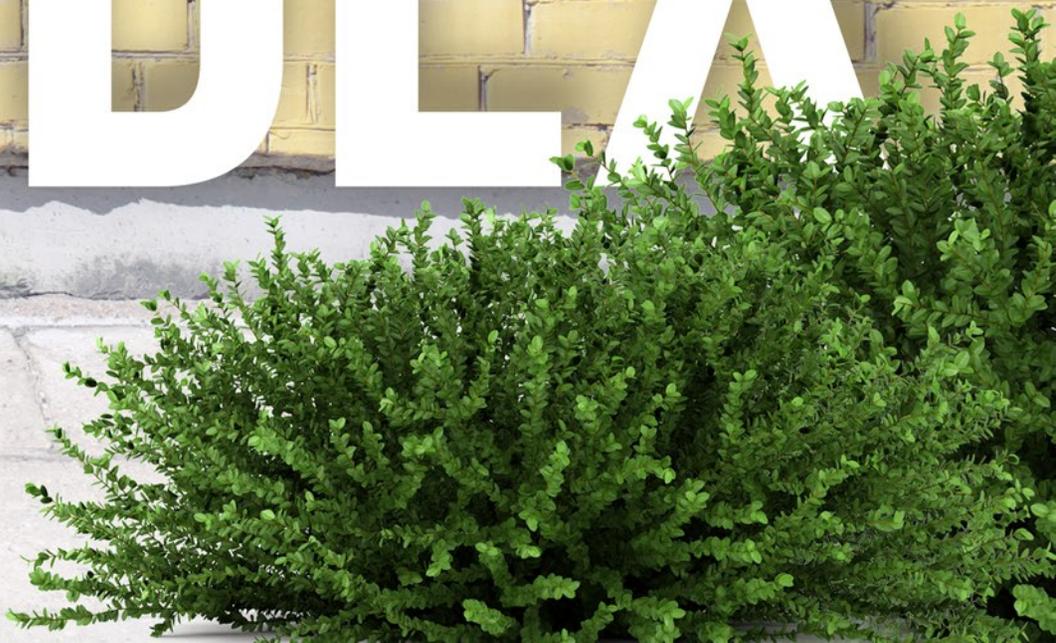
4-6

WINTER NEUTRAL

7-12



INDEX



ANUK



HAT023-A



HAT023-B

BEN



HAT025-A



HAT025-B

GUSTAV



HAT024-A



HAT024-B

TED



HAT020-A



HAT020-B



HAT020-C



HAT020-D



HAT020-E



HAT020-F

HELENE

HAT021-A



HAT021-B



JAMIE

HAT005-A



HAT005-B



LIZZY



HAT006-A

ZACHARIAS



HAT010-A

WINTER NEUTRAL



ERICKA



HG353-A



HG353-B

NELYN



HG354-C

HILARY



HPO063-A



HPO063-B



HPO063-C

HANNAH



HG327-A



HG327-B



HG327-C

CRUYFF



HB1299-A



HB1299-B

DANIEL



HG309-A



HG309-B

FELICITA



HG368-A



HG368-B

HUBERT



GG025-C



GG025-D



GG022-C



GG022-D

TED

HAT022-A



HAT022-B



SANDRA



HG307-A



HG307-B



HG307-C

MARTIN



HG308-A



HG308-B

VERONIQUE



HG286-B

JAMIE



HG195-B



HG195-D

LISSY



HG161-C



HG161-D

DYLAN



HG199-A



HG199-B

CODE OF CONDUCT

Ethik- und Verhaltenskodex

Dieser Ethik- und Verhaltenskodex erläutert die Mindeststandards unternehmerischen Verhaltens, die wir als grundlegend für unsere Handelsbeziehungen mit unseren Lieferanten annehmen. Wir erwarten von allen unseren Geschäftspartnern – vom Einkauf bis zur Herstellung – die nachfolgenden Standards vollständig anzuerkennen. Dasselbe gilt für unser Unternehmen.

Wir sehen uns in der Verantwortung für alle Handlungen, die in unserem Namen weltweit ausgeführt werden - im Besonderen für angemessene Arbeitsbedingungen für alle Angestellten die unsere Ware produzieren zu sorgen. Wir versichern, dass dies für alle Angestellten gilt, die Produkte für Robin Ruth herstellen, unabhängig davon, ob sie direkt für Robin Ruth, d.h. Hangzhou Tongxiang Imp & Exp. Co.Ltd arbeiten, oder für ein Subunternehmen oder einen Zulieferer.

Wir wollen in Übereinstimmung mit national und international geltenden Gesetzen und Vorschriften arbeiten. Darüber hinaus haben wir soziale und ökologische Kriterien, basierend auf den Konventionen der International Labour Organisation (ILO) und UN Konventionen festgesetzt. Wir haben unsere Zulieferer dazu aufgefordert, uns in unserer **Corporate Social Responsibility** (Unternehmerische Sozialverantwortung) zu unterstützen und gemäß den unten genannten Standards zu arbeiten.

Sobald bekannt wird, dass ein Lieferant sich nicht in Übereinstimmung mit den festgelegten Anforderungen dieses Verhaltenskodex verhält, werden wir umgehend die Geschäftsbeziehungen mit ihm beenden, inklusive der Stornierung von offenen Bestellungen, wenn er nicht unverzüglich die erforderlichen Änderungen vornimmt, um eine Vertragserfüllung zu gewährleisten.

Rechtssicherheit

Alle Angestellten und Geschäftspartner sind dazu angehalten nationale und internationale Gesetze und Vorschriften, die sich auf das betreffende Gewerbe beziehen, zu befolgen.

Verbot von Kinderarbeit

ILO Conventions 10, 79, 138, 142 und 182 und Empfehlungen 146 und CRC, art. 32(1)

Kinderarbeit wird nicht toleriert. „Das Arbeitseintrittsalter sollte nicht jünger sein, als das Alter zur Beendigung der Schulpflicht und darüber hinaus nicht jünger als 16 Jahre.“ „Es wird keine Form von Sklaverei oder der Sklaverei ähnlichen Praktiken, wie der Verkauf und Handel mit Kindern, Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft oder Zwangsarbeit geduldet.“ „Jugendliche im Alter von 16-18 Jahren sollen keine Arbeiten ausführen, die durch ihre Art oder die Art der Durchführung ihre Gesundheit, Sicherheit oder Moral schädigen können.“

Gleichbehandlung

ILO Conventions 100, 111, 143, 158, 159, 169 und 183

Es darf keine Diskriminierung bei der Einstellung, Entlohnung, beim Zugang zu Weiterbildung, bei Beförderungen, Kündigung oder Pensionierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion, Rasse, Kaste, Geburtsort, sozialer Hintergrund, Behinderung, ethnischer und nationaler Herkunft, Nationalität, Mitgliedschaft in Arbeitnehmerorganisationen einschließlich Gewerkschaften, gleich welcher politischer Gesinnung oder Meinungen, sexuelle Orientierung, familiäre Verantwortung, Familienstand oder alle anderen Bedingungen, die zu einer Diskriminierung führen könnten toleriert werden.

Verbot von Zwangsarbeit und Disziplinarmaßnahmen

ILO Conventions 29 und 105

Es darf keine Anwendung von Gewalt, einschließlich Schuldknechtschaft oder Gefängnisarbeit geben. Alle Formen von Zwangsarbeit, wie das Festhalten in einer Unterkunft oder die Einbehaltung von Ausweispapieren von Angestellten mit Arbeitsantritt sind verboten, ebenso wie alle Arten von Arbeiten, welche grundlegende Menschenrechte verletzt.

Koalitionsfreiheit

ILO Convention 11, 87, 98, 135 und 154

Es wird anerkannt, dass alle Arbeiter das Recht haben einer Gewerkschaft beizutreten und sich an Tarifverhandlungen zu beteiligen. Das Unternehmen wird, in Situationen, in denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen gesetzlich eingeschränkt wird, unabhängige und freie Vereinigungen, sowie Tarifverhandlungen für alle Arbeitnehmer unterstützen. Die Vertreter der Arbeitnehmer dürfen nicht diskriminiert werden und müssen Zugang zu allen Produktionsplätzen haben, welche für die Durchführung ihrer Aufgabe als Arbeitnehmervertreter erforderlich sind.

Arbeitszeiten

ILO Convention 1 und 14 und ILO Recommendation 116.

Die Arbeitszeiten entsprechen den geltenden Gesetzen und den Industriestandards. In Jedem Fall sollen die Arbeiter nicht gezwungen sein, regelmäßig über 48 Stunden in der Woche zu arbeiten. Desweiteren muss ein freier Tag in der Woche gewährleistet werden. Überstunden sind freiwillig und sollen 12 Stunden in der Woche nicht überschreiten. Sie dürfen nicht auf einer regelmäßigen Basis verlangt werden und werden immer mit einer Prämie ausgeglichen.

Entschädigungen

ILO Convention 12, 26, 101, 102 und 131

Löhne und Sozialleistungen, welche wöchentlich gezahlt werden, sowie Überstunden und Überstundenausgleich erfüllen oder übertreffen die gesetzlichen Mindestlöhne und/ oder die Industriestandards und sind immer so errechnet, dass sie die Grundbedürfnisse der Arbeiter und ihrer Familien decken und zusätzliches frei verfügbares Einkommen zur Verfügung stellen. Illegale, unbefugte oder disziplinarische Abzüge bei den Gehältern dürfen nicht vorgenommen werden. Kürzungen des Gehaltes als Disziplinarmaßnahmen sind verboten, es sei denn, dies ist nach nationalem Recht zulässig und es besteht ein frei ausgehandelter Tarifvertrag. Alle Angestellten werden bei Arbeitsbeginn auf die Bedingungen ihrer Gehaltszahlung hingewiesen und erhalten eine Kopie ihres Arbeitsvertrages.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

ILO Convention 155

Unter Berücksichtigung aktueller Erkenntnisse aus der Industrie werden den Angestellten sichere und saubere Arbeitsplätze zur Verfügung gestellt. Gesundheit und Sicherheit werden in der Praxis ständig gefördert. Besondere Aufmerksamkeit gilt berufsbedingten Gefahren in diesem Industriezweig. Daher gilt es sicherzustellen, dass ein sicheres und sauberes Arbeitsumfeld zur Verfügung gestellt wird. Vorschriften müssen eingehalten werden, um Unfälle zu vermeiden und das Gesundheitsrisiko zu minimieren. Körperliche Misshandlung, Androhungen von körperlicher Misshandlung, Strafen oder Disziplinarmaßnahmen, sexuelle oder andere Belästigungen und Einschüchterungen durch die Arbeitgeber sind strengstens verboten.

Umwelt- und Sicherheitsbestimmungen

Verfahren und Normen für das Abfallmanagement, Umgang und Entsorgung von Chemikalien und anderen Gefahrstoffen, Emissionen und der Umgang mit Abwässern müssen die gesetzlichen Mindestanforderungen einhalten oder übertreffen.

Qualitätsmanagement

Das liefernde Unternehmen soll eine Regelung über soziale Verantwortung entwickeln und einführen, ein sogenanntes Qualitätsmanagement, welches gewährleisten soll, dass die Anforderungen des Ethik- und Verhaltenskodex, bezüglich Umwelt- und Gesundheitskriterien sowie eine Anti-Korruptions-Politik in all ihren Geschäftsaktivitäten erfüllt werden. Das Management ist für die korrekte Umsetzung und kontinuierliche Verbesserung zuständig, indem regelmäßige Überprüfung des Ethik- und Verhaltenskodex

stattfinden. Darüber hinaus gilt es alle Angestellten über die Anforderungen des Ethik- und Verhaltenskodex an sie zu informieren. Kontrollen können von uns oder von unseren Kunden abgehalten werden, um die Verbesserungen in den Fabriken zu überprüfen, welche durch Einhaltung dieser oder anderer Ethik- und Verhaltenskodexe stattfinden.

Robin Ruth und seine Hersteller können zusätzliche Standards eines Ethik- und Verhaltenskodex Dritter aufnehmen. Die Anwendung eines Ethik- und Verhaltenskodex Dritter darf die Standards, die in diesem Kodex festgelegt sind in keiner Weise beeinflussen.

Robin Ruth Oktober 2012

Lieferantenerklärung

Der Unterzeichnende bestätigt hiermit:

- Dass sie den Robin Ruth Ethik- und Verhaltenskodex vom Oktober 2012 erhalten und zur Kenntnis genommen haben.
- Dass sie den Robin Ruth Ethik- und Verhaltenskodex erfüllen.
- Dass sie Robin Ruth oder eine ihrer Fabriken über alle Geschäftsräume aufklären, welche für die Produktion von Robin Ruth Produkten oder Produkte einer ihrer Fabriken verwendet werden und dass sie während des gesamten Herstellungsprozesses dem Robin Ruth Ethik- und Verhaltenskodex entsprechen.

Datum..... Aug 13, 2019
Name der Firma..... HANGZHOU TONGXIANG

IMP. & EXP. CO. LTD

Firmenstempel **杭州同享进出口有限公司**
HANGZHOU TONGXIANG IMP & EXP CO., LTD.

Name..... Lingling Zhuo
Land..... Hangzhou, China

Dieses Dokument muss von einem bevollmächtigten Vertreter der Firma unterzeichnet werden und an den Robin Ruth Ansprechpartner zurückgegeben werden.



NOTES



NOTES



ROBIN RUTH

Fashion in the City GmbH
Robin Ruth Germany & Austria
Im Hammereisen 27 B,C
47559 Kranenburg-Nütterden
E-Mail: info@robin-ruth.de
sales@robin-ruth.de
www.robin-ruth.de
Tel: +49 (0) 2826 999 240
Fax: +49 (0) 2826 999 2424