

**INTERNATIONALE
STÄDTEKOLLEKTION**



WWW.ROBIN-RUTH.DE



ROBIN RUTH

Meine Tasche ist ROBIN RUTH!

Fashion und Souvenir für Weltenbummler 2.0

Die Fashion in the City GmbH ist die Ländervertretung für Robin Ruth International in Deutschland und damit Robin Ruth Germany. Neben den weltbekannten Taschen umfasst die Produktpalette von Robin-Ruth auch Kappen, Wintermützen, Schals, Schlüsselanhänger, Polo-Shirts, T-Shirts, Sweatshirts und Regenschirme.

Robin Ruth wurde 2002 in Amsterdam gegründet. Angefangen hat das Unternehmen mit dem Verkauf von Souvenirartikel wie etwa Krawatten oder Schals. Über die Jahre erweiterte sich das Sortiment hin zu sogenannten "fashion and lifestyle products" wie etwa die weltbekannte Robin Ruth Taschenkollektion. Robin Ruth traf damit den Puls der Zeit und begründete einen neuen Markt für junge, urbane Touristen, die sich bisher nicht mit den damals vorhandenen Souvenirartikeln identifizieren konnten.

Die Einzigartigkeit von Robin Ruth steht auf zwei tragenden Säulen: Zum einen ist es die stetige Zusammenarbeit und der Austausch mit Robin Ruth Handelsvertretern weltweit. Nur so kann das Unternehmen immer nahe an seinen Kunden bleiben und auf Entwicklungen und Trends stetig mit faszinierenden Produkten reagieren. Zum anderen legt Robin Ruth großen Wert auf eine eigene Kreativ- und Marketingabteilung, die neben der Gestaltung von neuen Produkten auch die gesamte Marketingstrategie entwickelt und in weltweiter Zusammenarbeit umsetzt. Mit dieser konsequenten Linie, kombiniert mit einer hohen Verarbeitungsqualität und stylischen Produkten hat Robin Ruth den Souvenirmarkt revolutioniert und ist zu einem der größten Souveniranbieter weltweit geworden: Es gibt Robin Ruth in mehr als 10.000 Shops in mehr als 45 Länder zu kaufen! Weltweit.

Die Produktpolitik Robin Ruth's zielt auf topaktuelle Produkte mit einem starken Charakter, einen hohen Nutzwert zu einem guten Preis- Leistungsverhältnis ab. Die Sortimentspolitik bemüht sich ein ausgewogenes Sortiment für einen vielschichtigen Kundenkreis zu erstellen. Die Brücke des Erfolges sind die Menschen welche mit Liebe, Herz und Verstand die Produkte entwickeln, produzieren und vertreiben. Eine ausgewogene Servicepolitik für unsere Kunden schließt den Kreis bei Robin Ruth. Gerade die original Robin Ruth Taschen haben sich mittlerweile zu einem "must have" entwickelt, sodass viele keinen Städtetrip mehr ohne neue Tasche beenden können.

Meine Tasche ist ROBIN RUTH!



General-Importeur
Robin Ruth Germany
www.robin-ruth.com

Fashion in the City GmbH Geschäftsführer: Jan Pronk
Im Hammereisen 27 b, c 47559 Kranenburg – Nütterden
Telefon: +49 (0) 2826 9992532 Telefax: +49 (0) 2826 9992534
E-mail: info@robin-ruth.de sales@robin-ruth.de
Webseite: www.fashioninthecity.de www.robin-ruth.de
Facebook: www.facebook.com/RobinRuthOriginal
Steuernr. 116 / 5705 / 2208 Ust.-IdNr. DE-274724042

SEITE 5 - 15 LONDON & UNION JACK

SEITE 17 - 29 NEW YORK & USA

SEITE 31 - 34 PARIS

SEITE 36 - 39 SONDERPOSTEN

SEITE 40 - 41 STÄNDER & BRANDING

SEITE 42 - 43 CODE OF CONDUCT

ROBIN RUTH

Alle Designs sind geschützt und Eigentum der Marke Robin Ruth. Text, Grafik und Layouts (C) Robin Ruth. Alle Rechte vorbehalten. Weiterverwendung, Weiterverarbeitung, Kopieren und Reproduktion ihres Inhaltes sind nur nach vorheriger, schriftlicher Genehmigung gestattet.





ROBIN RUTH

BE NOTICED

www.robin-ruth.com





BE333-B



BE485-A



BE485-B



BE333-C



BE434-C



BE264-B



BE368-A



BE486-A



BE433-C



BE433-D

FAITH S

Exklusive Tasche
Maße: 38x26 cm



BE476-A

HOLLY L

Fototasche
Maße: 30x38 cm



BE422-A

TAYLOR

Umhängetasche Retro
Maße: 26,5x19,5 cm



BE587-B

HOLLY S

Fototasche klein
Maße: 25x25 cm



BE602-A



BE400-B



BE440-B

CHARLIE

Brustbeutel | Maße: 17x21 cm



BE478-A



BE365-A



BE365-E



BE365-F



BE529-A



BE529-C



BE426-C



BE426-D

Denim



BE574-A



BE371-A



BE580-A



BE600-A



BE571-A



BE570-A

PARIS

Citytasche | size: 32x42 cm



BE429-A



BE429-C



BE588-A



BE594-A



BE481-A



BE481-B



BE589-A



BE595-A



BE482-A



BE482-B



BE439-A

BE439-C



BE439-B



KATIE *S*

Tasche klein
Maße: 25x25 cm

GEORGE *S*

Schultertasche klein
Maße: 22x24 cm



BE586-C



BE585-C



BE430-A



BE430-D



BE430-E

CAP

Cap

JIM Denim



CZ323-A



CZ323-B

RAVI



CZ326-C



CZ326-E

STANLEY



CZ335-A



CZ335-B



CZ335-C



ROBIN RUTH

BE NOTICED

www.robin-ruth.com





BNY909-Z



BUSA909-Y

Denim



BNY956-A



BNY901-A



BNY901-R



BNY911-A



BNY999-Z



BUSA999-Y



BNY999-N



BNY001-A



BUSA001-Z



BNY000-A



BUSA101-Y



BG2341-A



BNY777-A



BNY787-A



BNYO13-A



BNYO13-G



BNYO13-I



BNYO13-Z

CHARLIE



BUSA013-Z





BNYO14-A



BNYO144-Q



BNYO14-BB



BSOLO14-A



BSOLO14-C



BNY514-Q



BNY114-Q



BNY814-Q



ANTONETTE

Vintage Tasche



BNY534-V

VICTORIA

Vintage Tasche



BNY334-V



MARION

Design Tasche

S



BNY2247-A

L



BNY347-B

VICTORIA

Retro Tasche
Stars'n'stripes



BUSA399-Z



BSOL714-A



BSOL714-C

EVA *L*

Schultertasche NEON
groß | Maße: 37x42 cm

LOUISE *L*

Schultertasche Regenbogen
groß | Maße: 37x42 cm



BNY777-X



BNY777-T

BNY777-Q





BNY504-B



BNY504-E



BNY504-F



BNY504-H



BNY504-X



BNY504-Z



BNY505-C

BRANDON

HEIKO



CNY135-B



CNY135-A



CNY039-B



CNY039-A

SCRIBBLE

1 LOVE



CNY038-B



CNY038-A



CNY037-C



CNY037-A

JIM Denim



CNY0011-S



CNY0011-B



CNY0011-R



CNY0011-T



CNY0011-BB

YANKEE

J.J.



CNY034-A



CNY034-E



CNY034-F



CNY366-A

NOA



CNY035-A



CNY035-B



CNY035-E



CNY366-D



CNY372-F

JIMMY Denim



CNY235-A



CNY235-B



CNY235-D



CNY235-E

RR
ROBIN RUTH
BE NOTICED
www.robin-ruth.de



OLE *L*

Fototasche groß
Maße: 43x31 cm

OLE *M*

Fototasche normal
Maße: 39x23 cm



BF535-A



BF536-A

EVA *L*

Schultertasche Neon groß
Maße: 37x42 cm

FLOWER *L*

Circle Tasche Neon groß
Maße: 30x38 cm



BF309-B



BF332-D



BF436-A



BF436-B

JULIA

Schulertasche groß | Maße: 34x42 cm



BF191-C



BF191-D



BF191-J



MARY *L*

Regenbogen Tasche groß
Maße: 30x38 cm

MARY *S*

Regenbogen Tasche klein
Maße: 25x25 cm



BF384-0



BF385-F



LOUISE *L*

Schultertasche Neon Regenbogen groß | Maße: 37x42 cm



BF330-A



BF330-B



BF330-C

BF205-E



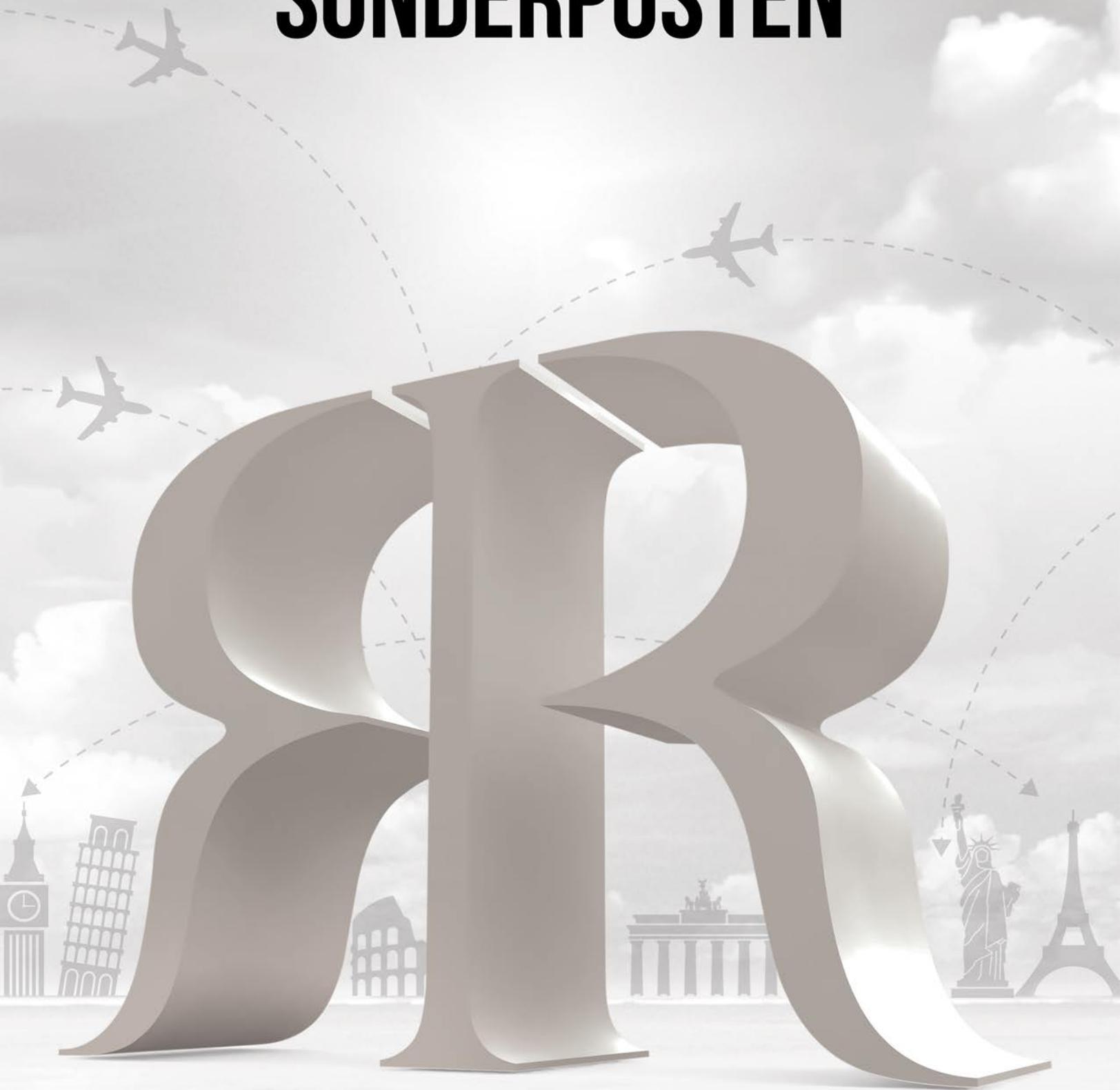
BF205-R



BF205-M



SONDERPOSTEN



ITALIEN



BD072-D

SPANIEN



BD072-E

BRASILIEN



BD072-F

PORTUGAL



BD072-G

DEUTSCHLAND



BD072-H

ITALIEN



BD073-D

SPANIEN



BD073-E

BRASILIEN



BD073-F

PORTUGAL



BD073-G

T-SHIRT *Unisex*

ITALIEN



S
M
L
XL

ENGLAND



S
M
L
XL

PORTUGAL



S
M
L
XL

FRANKREICH



S
M
L
XL

ARGENTINIEN



S
M
L
XL

BRASILIEN



S
M
L
XL

GERMANY



S
M
L
XL

HOLLAND



S
M
L
XL

SPANIEN



S
M
L
XL



STNY101-B-XS
STNY101-B-S
STNY101-B-M
STNY101-B-L
STNY101-B-XL
STNY101-B-XXL

STNY101-D-XS
STNY101-D-S
STNY101-D-M
STNY101-D-L
STNY101-D-XL
STNY101-D-XXL





STSW

↕cm L:140 cm B:70 cm H:150cm

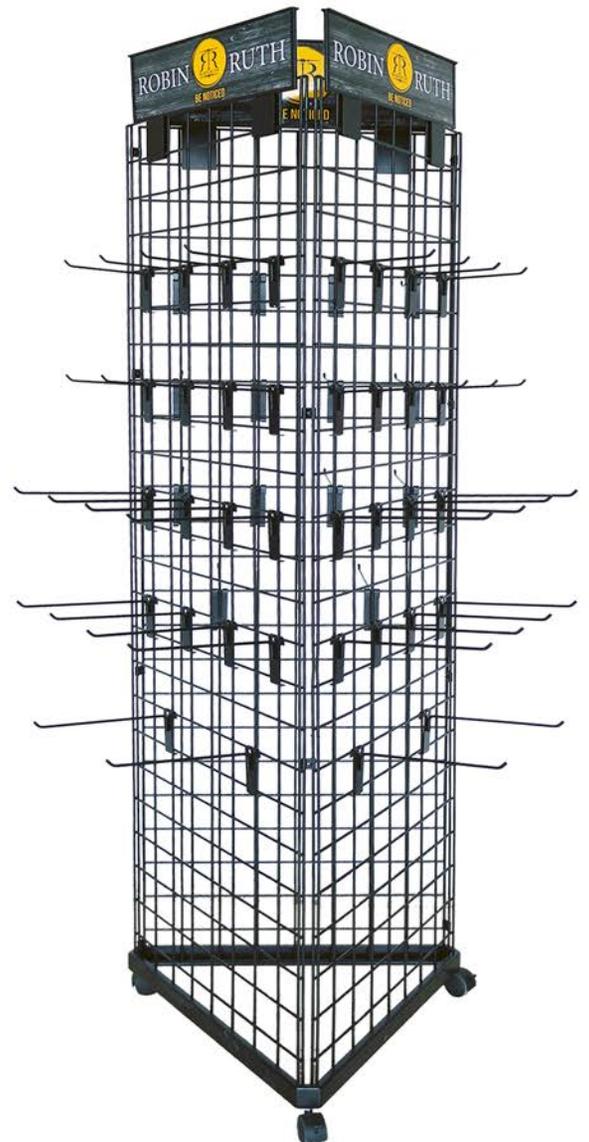
VIERSEITIGE LAMELLENWAND AUF ROLLEN MIT BREMSEN. INKLUSIVE VERSCHIEDENER HACKEN.



Darstellung



Anwendungsbeispiel



STGT

↕cm B:61,5 cm H:200,5cm

DREIECKIG GITTERSTÄNDER AUF ROLLEN MIT BREMSEN. INKLUSIVE VERSCHIEDENER HACKEN.

WENN SIE INTERESSE AN UNSEREN POSTERN, BRANDING PRODUKTEN UND AUSSTATTUNGSMÖGLICHKEITEN HABEN, WENDEN SIE SICH HINSICHTLICH BEZUGSMÖGLICHKEITEN UND KOSTEN AN IHREN HANDELSVERTRETER VOR ORT.

Kontaktieren Sie uns! Ihr Ansprechpartner Saskia Wormer - marketing@fashioninthecity.de oder besuchen Sie uns unter www.fashioninthecity.de



PLASTIKTÜTE 40 X 44 CM VORDERSEITE



PLASTIKTÜTE 40 X 44 CM RÜCKSEITE



SCHMUTZFANGMATTE 60X80CM



BANNER "QUALITY FASHION"



POSTER "ORIGINAL"



LOGOBAG BLACK



TROLLEY



LOGOBAG WHITE



AUFSTELLER

Ethik- und Verhaltenskodex

Dieser Ethik- und Verhaltenskodex erläutert die Mindeststandards unternehmerischen Verhaltens, die wir als grundlegend für unsere Handelsbeziehungen mit unseren Lieferanten annehmen. Wir erwarten von allen unseren Geschäftspartnern – vom Einkauf bis zur Herstellung – die nachfolgenden Standards vollständig anzuerkennen. Dasselbe gilt für unser Unternehmen.

Wir sehen uns in der Verantwortung für alle Handlungen, die in unserem Namen weltweit ausgeführt werden - im Besonderen für angemessene Arbeitsbedingungen für alle Angestellten die unsere Ware produzieren zu sorgen. Wir versichern, dass dies für alle Angestellten gilt, die Produkte für Robin Ruth herstellen, unabhängig davon, ob sie direkt für Robin Ruth, d.h. Hangzhou Tongxian Imp & Exp. Co.Ltd arbeiten, oder für ein Subunternehmen oder einen Zulieferer.

Wir wollen in Übereinstimmung mit national und international geltenden Gesetzen und Vorschriften arbeiten. Darüber hinaus haben wir soziale und ökologische Kriterien, basierend auf den Konventionen der International Labour Organisation (ILO) und UN Konventionen festgesetzt. Wir haben unsere Zulieferer dazu aufgefordert, uns in unserer **Corporate Social Responsibility** (Unternehmerische Sozialverantwortung) zu unterstützen und gemäß den unten genannten Standards zu arbeiten.

Sobald bekannt wird, dass ein Lieferant sich nicht in Übereinstimmung mit den festgelegten Anforderungen dieses Verhaltenskodex verhält, werden wir umgehend die Geschäftsbeziehungen mit ihm beenden, inklusive der Stornierung von offenen Bestellungen, wenn er nicht unverzüglich die erforderlichen Änderungen vornimmt, um eine Vertragserfüllung zu gewährleisten.

Rechtssicherheit

Alle Angestellten und Geschäftspartner sind dazu angehalten nationale und internationale Gesetze und Vorschriften, die sich auf das betreffende Gewerbe beziehen, zu befolgen.

Verbot von Kinderarbeit

ILO Conventions 10, 79, 138, 142 und 182 und Empfehlungen 146 und CRC, art. 32(1)

Kinderarbeit wird nicht toleriert. „Das Arbeitseintrittsalter sollte nicht jünger sein, als das Alter zur Beendigung der Schulpflicht und darüber hinaus nicht jünger als 16 Jahre.“ „Es wird keine Form von Sklaverei oder der Sklaverei ähnlichen Praktiken, wie der Verkauf und Handel mit Kindern, Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft oder Zwangsarbeit geduldet.“ „Jugendliche im Alter von 16-18 Jahren sollen keine Arbeiten ausführen, die durch ihre Art oder die Art der Durchführung ihre Gesundheit, Sicherheit oder Moral schädigen können.“

Gleichbehandlung

ILO Conventions 100, 111, 143, 158, 159, 169 und 183

Es darf keine Diskriminierung bei der Einstellung, Entlohnung, beim Zugang zu Weiterbildung, bei

Beförderungen, Kündigung oder Pensionierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion, Rasse, Kaste, Geburtsort, sozialer Hintergrund, Behinderung, ethnischer und nationaler Herkunft, Nationalität, Mitgliedschaft in Arbeitnehmerorganisationen einschließlich Gewerkschaften, gleich welcher politischer Gesinnung oder Meinungen, sexuelle Orientierung, familiäre Verantwortung, Familienstand oder alle anderen Bedingungen, die zu einer Diskriminierung führen könnten toleriert werden.

Verbot von Zwangsarbeit und Disziplinarmaßnahmen

ILO Conventions 29 und 105

Es darf keine Anwendung von Gewalt, einschließlich Schuldknechtschaft oder Gefängnisarbeit geben. Alle Formen von Zwangsarbeit, wie das Festhalten in einer Unterkunft oder die Einbehaltung von Ausweispapieren von Angestellten mit Arbeitsantritt sind verboten, ebenso wie alle Arten von Arbeiten, welche grundlegende Menschenrechte verletzt.

Koalitionsfreiheit

ILO Convention 11, 87, 98, 135 und 154

Es wird anerkannt, dass alle Arbeiter das Recht haben einer Gewerkschaft beizutreten und sich an Tarifverhandlungen zu beteiligen. Das Unternehmen wird, in Situationen, in denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen gesetzlich eingeschränkt wird, unabhängige und freie Vereinigungen, sowie Tarifverhandlungen für alle Arbeitnehmer unterstützen. Die Vertreter der Arbeitnehmer dürfen nicht diskriminiert werden und müssen Zugang zu allen Produktionsplätzen haben, welche für die Durchführung ihrer Aufgabe als Arbeitnehmervertreter erforderlich sind.

Arbeitszeiten

ILO Convention 1 und 14 und ILO Recommendation 116.

Die Arbeitszeiten entsprechen den geltenden Gesetzen und den Industriestandards. In Jedem Fall sollen die Arbeiter nicht gezwungen sein, regelmäßig über 48 Stunden in der Woche zu arbeiten. Desweiteren muss ein freier Tag in der Woche gewährleistet werden. Überstunden sind freiwillig und sollen 12 Stunden in der Woche nicht überschreiten. Sie dürfen nicht auf einer regelmäßigen Basis verlangt werden und werden immer mit einer Prämie ausgeglichen.

Entschädigungen

ILO Convention 12, 26, 101, 102 und 131

Löhne und Sozialleistungen, welche wöchentlich gezahlt werden, sowie Überstunden und Überstundenausgleich erfüllen oder übertreffen die gesetzlichen Mindestlöhne und/ oder die Industriestandards und sind immer so errechnet, dass sie die Grundbedürfnisse der Arbeiter und ihrer Familien decken und zusätzliches frei verfügbares Einkommen zur Verfügung stellen. Illegale, unbefugte oder disziplinarische Abzüge bei den Gehältern dürfen nicht vorgenommen werden. Kürzungen des Gehaltes als Disziplinarmaßnahmen sind verboten, es sei denn, dies ist nach nationalem Recht zulässig und es besteht ein frei

ausgehandelter Tarifvertrag. Alle Angestellten werden bei Arbeitsbeginn auf die Bedingungen ihrer Gehaltszahlung hingewiesen und erhalten eine Kopie ihres Arbeitsvertrages.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

ILO Convention 155

Unter Berücksichtigung aktueller Erkenntnisse aus der Industrie werden den Angestellten sichere und saubere Arbeitsplätze zur Verfügung gestellt. Gesundheit und Sicherheit werden in der Praxis ständig gefördert. Besondere Aufmerksamkeit gilt berufsbedingten Gefahren in diesem Industriezweig. Daher gilt es sicherzustellen, dass ein sicheres und sauberes Arbeitsumfeld zur Verfügung gestellt wird. Vorschriften müssen eingehalten werden, um Unfälle zu vermeiden und das Gesundheitsrisiko zu minimieren. Körperliche Misshandlung, Androhungen von körperlicher Misshandlung, Strafen oder Disziplinarmaßnahmen, sexuelle oder andere Belästigungen und Einschüchterungen durch die Arbeitgeber sind strengstens verboten.

Umwelt- und Sicherheitsbestimmungen

Verfahren und Normen für das Abfallmanagement, Umgang und Entsorgung von Chemikalien und anderen Gefahrenstoffen, Emissionen und der Umgang mit Abwässern müssen die gesetzlichen Mindestanforderungen einhalten oder übertreffen.

Qualitätsmanagement

Das liefernde Unternehmen soll eine Regelung über soziale Verantwortung entwickeln und einführen, ein sogenanntes Qualitätsmanagement, welches gewährleisten soll, dass die Anforderungen des Ethik- und Verhaltenskodex, bezüglich Umwelt- und Gesundheitskriterien sowie eine Anti-Korruptions-Politik in all ihren Geschäftsaktivitäten erfüllt werden. Das Management ist für die korrekte Umsetzung und kontinuierliche Verbesserung zuständig, indem regelmäßige Überprüfung des Ethik- und Verhaltenskodex stattfinden. Darüber hinaus gilt es alle Angestellten über die Anforderungen des Ethik- und Verhaltenskodex an sie zu informieren. Kontrollen können von uns oder von unseren Kunden abgehalten werden, um die Verbesserungen in den Fabriken zu überprüfen, welche durch Einhaltung dieser oder anderer Ethik- und Verhaltenskodexe stattfinden.

Robin Ruth und seine Hersteller können zusätzliche Standards eines Ethik- und Verhaltenskodex Dritter aufnehmen. Die Anwendung eines Ethik- und Verhaltenskodex Dritter darf die Standards, die in diesem Kodex festgelegt sind in keiner Weise beeinflussen.

Robin Ruth Oktober 2012

Lieferantenerklärung

Der Unterzeichnende bestätigt hiermit:

- Dass sie den Robin Ruth Ethik- und Verhaltenskodex vom Oktober 2012 erhalten und zur Kenntnis genommen haben.
- Dass sie den Robin Ruth Ethik- und Verhaltenskodex erfüllen.
- Dass sie Robin Ruth oder eine ihrer Fabriken über alle Geschäftsräume aufklären, welche für die Produktion von Robin Ruth Produkten oder Produkte einer ihrer Fabriken verwendet werden und dass sie während des gesamten Herstellungsprozesses dem Robin Ruth Ethik- und Verhaltenskodex entsprechen.

Datum..... 08, 2012

Name der Firma..... Hangzhou Tongxiang Imp&Exp Co. Ltd

..... 卓玲玲

杭州同享进出口有限公司
HANGZHOUTONGXIANGIMP&EXPCO.,LTD.

Firmenstempel **杨波**
 Authorized Signature(s)

Name..... 卓玲玲

Land..... R.R. china

Dieses Dokument muss von einem bevollmächtigten Vertreter der Firma unterzeichnet werden und an den Robin Ruth Ansprechpartner zurückgegeben werden.



Fashion in the City GmbH Robin Ruth Germany
Im Hammereisen 27 b, c 47559 Kranenburg-Nütterden
Geschäftsführer Jan Pronk
Telefon: +49 (0) 2826-9992532
Telefax: +49 (0) 2826-9992534
e-Mail: info@robin-ruth.de
sales@robin-ruth.de
Webseite: www.fashioninthecity.de
www.robin-ruth.de